Vorwort

Liebe FOLIANERINNEN und FOLIANER,

unsere Philosophie beschreibt, welche Vision, Werte und Mission wir teilen und wie wir zusammen arbeiten wollen – heute und in Zukunft. Es gibt uns ein klares Zielbild vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern.

Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt erstmals unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind.

Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsführung, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeitenden. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens.

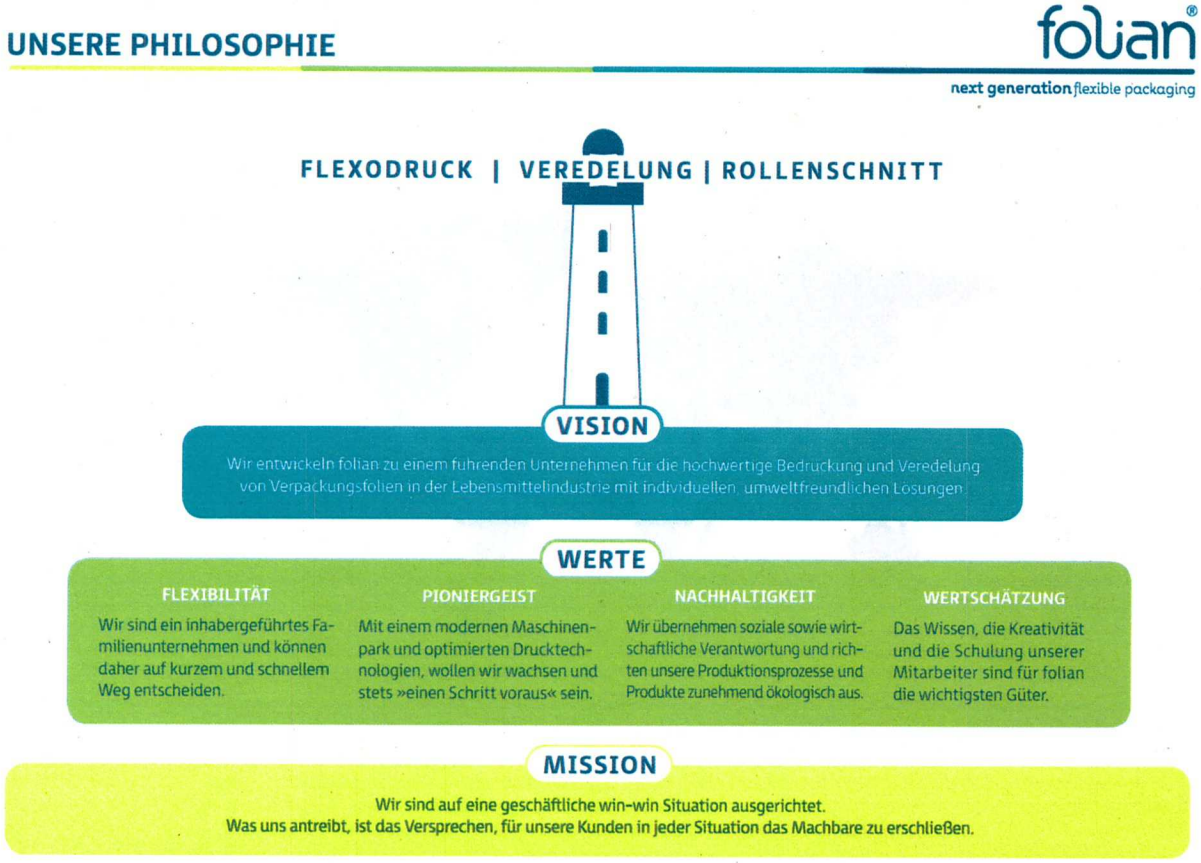
Gemeinsam haben wir die Verantwortung für den Ruf unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe FOLIANERINNEN und FOLIANER, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten.

Manuela Muschter *Stefan Muschter*

CODE of CONDUCT (VERHALTENSCODEX)

1. Präambel

Die Mitarbeitenden FOLIANS haben gemeinsam 2014 eine Philosophie mit einem Leitbild entwickelt, das noch heute gilt. *Bezüglich der Nachhaltigkeit wurde es um den ökologischen Aspekt ergänzt, da dies zunehmend bedeutsam in unserer Gesellschaft ist.* Mit unserer Philosophie drücken wir aus, wofür unser Unternehmen heute und in Zukunft steht:



Konkrete Regeln und Vorschriften für einzelne Situationen und Sachverhalte im beruflichen Umfeld sind durch die entsprechenden Richtlinien und Vereinbarungen (Betriebsordnung, Handbücher, ISO, BRC, ASI, FSC) eindeutig formuliert. Diese Richtlinien und Vereinbarungen sind uneingeschränkt für alle Mitarbeitenden FOLIANS gültig und bindend.

Jeder Mitarbeitende, der sich nicht gemäß den Richtlinien und Vereinbarungen verhält, muss mit Konsequenzen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen rechnen.

Der vorliegende Verhaltenskodex fasst die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammen. Er gilt auch im Umgang mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

2. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Produktsicherheit und Produktqualität

FOLIAN produziert und vertreibt Produkte von hoher Qualität, die sicher und zuverlässig sind. Die Zufriedenheit der Kunden bildet die Grundlage für unseren dauerhaften Geschäftserfolg. Damit wir das Vertrauen unserer Kunden sichern, sind alle Mitarbeitenden FOLIANS für die Produkt- und Servicequalität verantwortlich. FOLIAN stellt sicher, dass sämtliche Anforderungen an Qualität und Funktionalität umgesetzt werden und Beanstandungen umfassend und rechtzeitig aufgenommen und korrigiert werden.

Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei FOLIAN werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Richtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Antibestechungs- und Antikorruptionsrichtlinie

FOLIAN steht für technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeitende. Darauf basieren unsere hohe Reputation und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg unseres Unternehmens im Wettbewerb. Bestechung und Korruption bedrohen FOLIAN und werden nicht geduldet.

Wir lehnen Schmiergelder oder Absprachen, um einen Auftrag zu erlangen, konsequent ab. Lieber verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen.

Niemand, der für FOLIAN – sowohl Mitarbeitende als auch Geschäftspartner – tätig ist, darf direkt oder indirekt Bestechungen annehmen oder anbieten. „Bestechung" bedeutet jeder Vorteil in Form von Geld oder in anderer Form finanzieller Vorteile. Ungerechtfertigte Zahlungen zur Erlangung eines Vorteils sind unter keinen Umständen zulässig und setzen den Einzelnen und unser Unternehmen der Gefahr strafrechtlicher Verfolgung aus.

Alle - Geschäftsführer, Führungskräfte und alle weiteren Mitarbeitenden müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, was ein Korruptionsfall für FOLIAN, aber auch für sie persönlich bedeuten kann. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Verhinderung von Bestechung und Korruption mitzuwirken.

Spenden & Sponsoring

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein für gemeinnützige Zwecke. Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, an politische Parteien, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

Geldwäscheprävention

FOLIAN kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, an coc@folian.com, die Geschäftsführung, den zuständigen Vorgesetzten oder über die FOLIAN Box anonym zu melden.

3. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung, sofern diese im Einklang mit den vorangegangenen Punkten ist. Mitarbeitende, die sich diskriminiert fühlen, oder Diskriminierung beobachten wenden sich an coc@folian.com, die Geschäftsführung, den zuständigen Vorgesetzten oder können über die FOLIAN Box ihre Beschwerde oder Beobachtung anonym melden.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Kinder- und Zwangsarbeit strikt ab. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen lokalen gesetzlichen Normen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen, ökologischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeitenden fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag von FOLIAN gelten gleiche

Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeitenden. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

Offene Aussprache

FOLIAN ermutigt Mitarbeitende, Themen offen und ohne Sorge vor Repressalien anzusprechen. Mitarbeitende, die in gutem Glauben Bedenken in Bezug auf Vorgänge im Unternehmen äußern, dürfen deswegen keine Nachteile erfahren. Die offene Aussprache von Bedenken trägt entscheidend dazu bei, dass Fehlverhalten vermieden bzw. frühzeitig erkannt und korrigiert wird. Daher legen wir Wert auf ein offenes Klima, in dem sich Mitarbeitende bedenkenlos und vertrauensvoll auch mit kritischen Sachverhalten an ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsführung wenden können. Führungskräfte ermutigen zur offenen Aussprache, stehen ihren Mitarbeitenden zur Seite und gehen geäußerten Bedenken fair und vorurteilsfrei nach.

4. Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden. Jeder Mitarbeitende trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeitenden sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von FOLIAN wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit bei FOLIAN nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

5. Umgang mit Informationen

Berichterstattung

FOLIAN baut auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber der Geschäftsführung, Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeitende achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen FOLIANS in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen/innen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für FOLIAN besondere Bedeutung. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für FOLIAN und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

Unsere Mitarbeitenden tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

6. Umsetzung und Ansprechpartner

FOLIAN fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Richtlinien und Vereinbarungen. Keinem Mitarbeitenden soll durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen ein Nachteil erwachsen. Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen.

Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Für weitergehende Fragen rund um den Verhaltenskodex steht allen Mitarbeitenden und auch Dritten zudem die zentrale E-Mail-Adresse coc@folian.com zur Verfügung. Hinweise auf mögliche Gesetzes- oder Richtlinienverstöße, insbesondere aus dem Bereich Korruption oder Diskriminierung, die Personen und FOLIAN betreffen, können auch an coc@folian.com, die Geschäftsführung, den zuständigen Vorgesetzten oder über die FOLIAN Box anonym gemeldet werden.

Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt.